



Vereniging van Brabantse Gemeenten

Beleidsplan 2017-2019

INHOUDSOPGAVE

1	INLEIDING	3
2.	DOORONTWIKKELING VBG	3
2.1	Basis op orde: professionalisering ambtelijke en secretariële ondersteuning	4
2.2	Van beleid naar uitvoering: Plan van Aanpak 2017-2019	5
3	GEPLANDE ACTIVITEITEN 2017-2019	7
4.	ALGEMEEN BESTUUR EN DAGELIJKS BESTUUR	8
5.	KOSTEN BELEIDSPLAN 2017 - 2019	8
6.	BIJLAGEN	9
6.1	Bijlage 1: taakverdeling Algemeen Bestuur en Dagelijks Bestuur	9
6.2	Bijlage 2: Aanspreekpunten thema's VBG	10

1 Inleiding

De Vereniging Brabantse Gemeenten (VBG) is één van de in totaal twaalf provinciale afdelingen van de Vereniging Nederlandse Gemeenten. In de verenigingsstrategie van de VNG is dé opgave van gemeenten voor de komende periode het versterken en vitaliseren van de lokale democratie. We willen een krachtige lokale overheid zijn. Dat vraagt van gemeenten om het op veel vlakken anders te doen, om een antwoord te geven op nieuwe vraagstukken en een nieuwe balans te vinden in de verhouding tussen overheid en de sterk veranderende samenleving. De VBG is het platform voor raadsleden, burgemeesters, wethouders, griffiers en secretarissen in de provincie Noord Brabant waarbij uitwisseling van kennis, informatie en ervaring voorop staat. De VBG is vertegenwoordiger voor alle Brabantse gemeenten in de provincie Noord- Brabant, VNG en Rijk. Bij alle onderwerpen die de Brabantse gemeenten raken. De VBG doet aan belangenbehartiging, informatie-kennisdeling en advisering ten behoeve van de leden, de 63 Brabantse gemeenten.

Doel van de afdeling is versterking van de informatievoorziening, de platform- en overlegfunctie en de belangenbehartiging¹. Deze drie kerntaken zijn nauw met elkaar verbonden. Uit de platformfunctie komen onderwerpen voort waarop de afdeling zich richt als belangenbehartiger. Voor beide taken is kennis en informatie, afkomstig van de afzonderlijke leden, onontbeerlijk. Een goede platformfunctie - waarin leden en afdeling elkaar ontmoeten, dialoog met elkaar voeren en informatie uitwisselen - en optimale communicatie tussen afdeling en leden zijn daarbij noodzakelijk.

2. Doorontwikkeling VBG

Voor de komende periode willen we de positie van de VBG in het Brabantse politiek-bestuurlijke landschap verbeteren. De VBG speelt haar rol in het bestuurlijk circuit waarin gemeenten, provincie en VNG elkaar ontmoeten. Het bestuur wil de aandacht van de VBG focussen op een beperkt aantal dossiers of ontwikkelingen. Zichtbaarheid en de aanspreekbaarheid van de VBG is een belangrijk aandachtspunt. Vandaar dat zal worden ingezet om dit de komende periode te verbeteren, onder meer door gebruik van sociale media.

Voor de periode 2017-2019 zijn de dossiers opgenomen in de 7 van de VBG (zie bijlage). In opmaat hier toe zijn de leden betrokken geweest en zijn de 7 van de VBG door Gedeputeerde Staten integraal overgenomen en opgenomen in het bestuursakkoord.

In de komende periode 2017-2019 willen we samen met de leden onze afdeling verder ontwikkelen. Hiervoor zijn de volgende uitgangspunten opgesteld:

- De afdeling wil op de eerste plaats de interne informatie en kennisuitwisseling verbeteren. Dat gebeurt door meer gebruik te maken Sociale media (bijv. Facebook en WhatsApp-groepen) internet en e-mail.
- De afdeling wil zichzelf en haar leden beter profileren. Dat moet gebeuren door versterking van de onderlinge contacten, uitwisseling van informatie over beleidsonderwerpen en het laten doorklinken van signalen over onderwerpen van een van de 4 regio's of provincie.
- De relatie met de raadsleden versterken en uitbouwen.

¹ Belangenbehartiging bij onderwerpen die alle Brabantse gemeenten raken.

- Daarnaast wil de VBG de kwaliteit van het voorbereidings- en besluitvormingsproces in provinciale aangelegenheden bevorderen. Zij doet dit door te overleggen met de provincie, door deel te nemen aan adviescommissies en door signalen van gemeenten over te brengen. Doel is het inrichten van open en interactieve beleidsvorming, waarbij de gemeenten tijdig in beeld komen.
- De VBG wil meer bestuurders en ambtenaren leveren die op landelijk en provinciaal niveau de kwaliteit van de beleidsvorming vanuit een gemeentelijke achtergrond bevorderen, zowel proactief als reactief.
- Het verstevigen van de inbreng in de organisatie van VNG-activiteiten.
- Vertegenwoordiging, belangenbehartiging en pleitbezorging richting provincie en indien nodig richting Rijk.
- De VBG wil meer samenwerken met andere koepelorganisaties en kennisinstituten in de provincie.
- Het alert "scannen" van landelijke, provinciale en bovenregionale ontwikkelingen die voor de Brabantse gemeenten van belang kunnen zijn.

2.1 Basis op orde: professionalisering ambtelijke en secretariële ondersteuning

Om de bovengenoemde uitgangspunten tot uitvoering te brengen is het nodig dat het bestuur van de VBG een aantal zaken verder professionaliseert. Een belangrijke spil daarbij is het secretariaat van de VBG. Het secretariaat stelt het bestuur in staat om de VBG op de gewenste punten te ondersteunen, maar de bijbehorende omvang is in kwantitatieve en financiële zin beperkt, evenals de capaciteit in fte. In 2017 willen wij het secretariaat verder professionaliseren binnen de huidige ruimte in de begroting.

Het secretariaat van de VBG is het centrale punt waar alle taken van de VBG worden gecoördineerd en worden uitgevoerd. Voor ambtelijke inhoudelijke advisering dient zoveel mogelijk gebruik te worden gemaakt van bestaande ambtelijke overlegvormen / werkgroepen dan wel individuele kennis. Desgewenst kunnen ad hoc adviescommissies worden gevormd, die na vervulling van de opdracht weer worden ontbonden.

Voor de verdere professionalisering van het secretariaat toe zullen we de huidige constructie bij het PON verlaten en het onderbrengen bij een van de leden. Hierdoor ontstaat er een vaste spil van de vereniging. Tevens ontstaat er ruimte om incidenteel inhoudelijke capaciteit in te huren ter ondersteuning van het bestuur in haar beleidsmatige activiteiten. De ambtelijk secretaris van de VBG staat de bestuurlijk secretaris en de voorzitter tijdens de vergaderingen en overige activiteiten terzijde en voert de in de vergadering genomen besluiten in overleg met de bestuurlijk secretaris uit.

Daarnaast zullen we onze informatiekkanalen verbeteren en vernieuwen en de bereikbaarheid van het secretariaat vergroten.

2.2 Van beleid naar uitvoering: Plan van Aanpak 2017-2019

We stellen de volgende stappen voor de komende periode om de gestelde uitgangspunten in de praktijk te brengen:

1. De afdeling wil op de eerste plaats de interne informatie en kennisuitwisseling verbeteren. Dat gebeurt door meer gebruik te maken Sociale media (bijv. Facebook en WhatsApp-groepen) internet en e-mail.

Acties:

- Professionalisering secretariaat
- Verbeteren en vernieuwen informatiekkanalen

Planning: gereed per 1-9-2017 (Paul de Beer)

2. De afdeling wil daarnaast zichzelf en haar leden beter profileren. Dat moet gebeuren door versterking van de onderlinge contacten, uitwisseling van informatie over beleidsonderwerpen en het laten doorklinken van signalen over onderwerpen van een van de 4 regio's of provincie.

Acties:

- Zichtbaarheid vergroten door actief onderwerpen te agenderen
- Vernieuwde informatiekkanalen (gereed zomer 2017)
- Aanwezigheid op bijeenkomsten (ook van andere organisaties in de provincie)
- Bezoeken van de diverse kringen (burgemeesters, secretarissen en griffiers) om de VBG opnieuw onder de aandacht te brengen (Voorzitter)

Planning: gehele jaar (Bestuur)

3. De relatie met de raadsleden versterken en uitbouwen

Acties:

- Actieve promotie van VBG bij raadsleden
- Raadsleden een rol geven bij ledenvergaderingen, bijeenkomsten, symposia en workshops. (start 31 mei)
- Raadsleden beter informeren in afstemming met griffies (secretariaat)
- VBG-secretariaat alles in het werk stellen om de website zo optimaal en actueel mogelijk te houden en uitnodigend voor raadsleden (secretariaat)
- De VNG verzoeken om in het VNG-magazine aandacht te besteden aan de rol die de VBG kan vervullen voor raadsleden en de wijze waarop we te bereiken zijn (website, sociale media e.d.)
- Raadspecials organiseren (start november 2017)

Planning: gehele jaar (Secretariaat en Bestuur)

4. Daarnaast wil de VBG de kwaliteit van het voorbereidings- en besluitvormingsproces in provinciale aangelegenheden bevorderen.

Acties:

- overleggen met de provincie
- deelname aan adviescommissies
- signalen van gemeenten over te brengen.

Planning: gehele jaar (Bestuur)

5. De VBG wil meer bestuurders en ambtenaren leveren die op landelijk en provinciaal niveau de kwaliteit van de beleidsvorming vanuit een gemeentelijke achtergrond bevorderen, zowel proactief als reactief.

Acties:

- Pool samenstellen van bestuurders en ambtenaren
- Brabantse kandidaten in Haagse beter onder het voerlicht brengen
- In Brabant dit actief promoten
- Netwerkkartaat samenstellen

Planning: gehele jaar, netwerkkartaat 3 KW (Actie Secretariaat)

6. Het verstevigen van de inbreng in de organisatie van VNG-activiteiten.

Acties:

- Goede vertegenwoordiging in VNG Commissies
- Inbreng en aanwezigheid bij VNG bijeenkomsten
- Directie VNG aanwezig bij VBG bijeenkomsten

Planning: gehele jaar (Dagelijks Bestuur en Algemeen Bestuur)

7. Vertegenwoordiging, belangenbehartiging en pleitbezorging richting provincie en indien nodig richting Rijk

Acties:

- Opstellen van een lobbykalender
- Identificatie van dossiers waarop actie door VBG gewenst is

Planning: gehele jaar (Secretariaat)

8. De VBG wil meer samenwerken met andere koepelorganisaties en kennisinstututen in de provincie.

Planning: gehele jaar (Bestuur)

9. Het alert "scannen" van landelijke, provinciale en bovenregionale ontwikkelingen die voor de Brabantse gemeenten van belang kunnen zijn.

Acties:

- Continu bijhouden van actuele ontwikkelingen (bestuur en secretariaat)

Planning: gehele jaar (Secretariaat)

3 Geplande Activiteiten 2017-2019

2017

- Beleidsmatige inzet op de 7 van de VBG in 2017 (nader uitwerken)
- Beleidsplan 2017-2019
- 4 themabijeenkomsten
- Regiobijeenkomsten op basis van rapport Ondermijning
- ALV

2018

- 2018 op maat naar een vernieuwd bestuur
- Gemeenteraadsverkiezingen, vernieuwd bestuur
- Ledenraadpleging inzet nieuw GS-PS
- Beleidsmatige inzet op de 7 van de VBG in 2017
- 4 themabijeenkomsten
- Regiobijeenkomsten
- ALV

2019 Inzet VBG PS

- Opstellen pamflet van de VBG t.b.v. Provinciaal Akkoord
- Aanbieding Pamflet van de VBG t.b.v. nieuw GS
- Organisatie van verkiezingsdebatten (in West en Oost- Brabant)
- Beleidsplan VBG 2019-2021 opstellen
- themabijeenkomsten
- Regiobijeenkomsten
- ALV

4. Algemeen Bestuur en Dagelijks Bestuur

De directe invloed van de leden komt tot uiting in de samenstelling van een zo representatief mogelijk bestuur. Als er veel vacatures zijn (zoals aan het begin van een nieuwe raadsperiode) worden deze officieel opengesteld en kunnen bestuurders hun belangstelling kenbaar maken, gevolgd door een voordracht en kunnen tegenkandidaten worden gesteld. e.e.a Conform de systematiek die ook de landelijke VNG hanteert. Bij een incidentele (tussentijdse) vacature wordt doorgaans vanuit het bestuur gezocht naar een opvolger met ongeveer vergelijkbare hoedanigheden (regio, politieke achtergrond e.d.).

5. Kosten beleidsplan 2017 - 2019

2017

	2017	2018	2019
Organisatiekosten	€ 24.000,--	€ 24.000,--	€ 24.000,--
Secretariaatskosten	€ 45.045,--	€ 45.045,--	€ 45.045,--
Totaal	€ 69.045,--	€ 69.045,--	€ 69.045,--

Toelichting

Bij de begroting 2017 is al rekening gehouden met extra inzet voor het secretariaat. Voor de loop van dit beleidsplan 2017-2019 willen we dit niveau vasthouden. Het beleidsplan kan met deze inzet van middelen worden uitgevoerd.

In het voorjaar 2018 komen we met een voorstel om de professionaliseringsslag ook door te vertalen naar de contributie.

6. Bijlagen

6.1 Bijlage 1: taakverdeling Algemeen Bestuur en Dagelijks Bestuur

Het Dagelijks Bestuur van de VBG bestond eind 2016 uit:

- M. Moorman, voorzitter burgemeester Bernheze
- R.J. van de Mortel, vicevoorzitter burgemeester Vught
- P. de Beer, bestuurlijk secretaris en penningmeester wethouder Breda
- K. van den Berg, ambtelijk secretaris gemeente Tilburg

Daarnaast hebben de volgende leden zitting in het Algemeen Bestuur:

- S. Adriaansen burgemeester Woensdrecht
- G. Vrenken griffier Tilburg
- C. Boode gemeentesec. Mill en Sint Hubert
- M. Lestrade wethouder Boxtel
- M.L. van Schaijk gemeentesecretaris Oss
- M. Jeucken wethouder Geldrop-Mierlo
- E. Weys raadslid Bergen op Zoom
- B. Peters raadslid Grave

6.2 Bijlage 2: Aanspreekpunten thema's VBG

De zeven van de VBG	Portefeuillehouders
Bestuurlijke transitie	Steven Adriaansen Marie-Louise van Schaijk Paul de Beer Ben Peeters Coen Boode
IBT	
Een sterk netwerk: naar een symbiose van stad en land	Marc Jeucken Coen Boode
Samen sterker in Europa	Roderick van de Mortel Evert Weys
Energie, klimaat en voedselproductie	Paul de Beer
Economie en Arbeidsmarkt	Gerard Vrenken Maruška Lestrade
Cultuur en Sport	Maruška Lestrade
Nieuwe manieren van samenwerken	Integraal onderdeel van bovenstaande thema's